

ETIKAI KÓDEX

Az Ady Endre Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény elkötelezett a hálózati tanulás, referencia intézményi fejlesztés mellett. Alapvető célunk, hogy referencia intézményként folyamatosan és differenciált kínálatot szolgáljunk a hálózati tanulási folyamathoz a mintákat. Közreműködünk az intézmények nagyobb közössége számára szervezett szakmai műhelyek tartalmi kínálatának biztosításában és megvalósításában. Kidolgozott jó gyakorlatainkat felkínáljuk a velünk együttműködő intézményeknek. Ez határozza meg azokat a kívánatos magatartásformákat is, amelyeket a szakmai etikai kódex foglal keretbe. Fontos, hogy ezeket az elvárásokat minden dolgozónk megismerje, tudjon azonosulni azok belső tartalmával, és érvényesítse a mindennapi munkája során. Az etikai kódex olyan szabályok és normák gyűjteménye, amelyek követése elősegíti a célok megvalósítását és hozzájárulhat egy kedvezőbb munkahelyi légkör kialakulásához. Természetesen az etikai kódex sem adhat mintát minden felmerülő helyzetre, de megfogalmazza azokat az értékeket, amelyek követése kívánatos. Ezek érvényesítésében kiemelkedő szerepük van azoknak a munkatársaknak, akiknek a viselkedése modellként szolgál az intézmény összes munkatársa számára.

A kódex hatálya

Az etikai kódex hatálya kiterjed az Ady Endre Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény, vezetőjére és munkatársaira. Elvárjuk a kódex betartását az Ady Endre Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény nevében eljáró partnerektől és a velünk szerződéses kapcsolatban álló szervezetektől és személyektől.

Külső és belső partnerek

A tartós és sikeres együttműködés alapja a külső és belső partnerekkel kialakított korrekt és őszinte kapcsolat. Ennek érdekében elvárjuk munkatársainktól, hogy folyamatosan értékeljék és fejlesszék munkájukat, pedagógiai folyamatainkat, azért, hogy partnereinket megfelelő minőségben szolgálhassuk ki. Vállaljuk, hogy a felajánlott jó gyakorlatokat a kidolgozott eljárásrendeknek megfelelően adjuk át. Támogatjuk annak adaptálását, a pedagógiai folyamatba történő beillesztését. Ehhez minden szakmai segítséget megadunk partnereinknek.

Fenntartónk

Felelősséget vállalunk fenntartónk felé, azért hogy az intézmény fenntartása számukra a minőségi feladatellátás finanszírozását tegye lehetővé. Ennek érdekében fenntartónknak kellő információt nyújtunk működésünkről, kérdéseiket, kéréseiket kiemelt fontossággal kezeljük. Intézményi beszámolóinkban működésünkről pontos képet adunk, a vonatkozó jogszabályi előírásoknak teljes mértékben meg kívánunk felelni.

Munkatársaink

Céljaink elérésének alapja munkatársaink tudása és elkötelezettsége. Fontos számunkra, hogy kölcsönös bizalomban, mások méltóságának tiszteletben tartásán alapuló munkakörnyezetben dolgozhassunk. Kiemelt figyelmet fordítunk munkatársaink személyes és szakmai fejlődésére. Döntéseinket a teljesítmény, végzettség és egyéb munkával összefüggő tényezők alapján hozzuk meg.

Munkahelyi kapcsolatainkat az együttműködés, bizalom, egymás kölcsönös elismerése, és támogatása kell, hogy meghatározza. Elvárjuk munkatársainktól, hogy határozottan lépjenek fel a hátrányos megkülönböztetés minden formája ellen. Minden munkavállaló felelős a bizalom és egymás kölcsönös tiszteletén alapuló munkahelyi légkör támogatásáért.

Az Ady Endre Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény tudomásul veszi, hogy a munkavállalók érdekeit az intézményben működő szakszervezet és a közalkalmazotti tanács látják el szervezetten. Ezekkel, illetve képviselőikkel az iskola vezetősége korrektül, kiszámíthatóan és a Kollektív Szerződésben is szabályozott módon tartja a kapcsolatot.

Személyes információk védelme

Munkatársaink személyes információit bizalmasan kezeljük. Róluk csak olyan adatokat tartunk nyilván, amelyeket jogszabályok előírnak, vagy a hatékony működéshez elengedhetetlenek. A személyes adatokhoz csak az erre felhatalmazott munkatársaink, meghatározott okokból férhetnek hozzá.

Intézményi tulajdon

Vezetőink és munkavállalóink felelősek az iskola tulajdonában lévő eszközök épségéért, működőképességéért, azok célszerű és hatékony használatáért. Elvárjuk munkatársainktól, hogy az iskolai eszközöket és létesítményeket magán célra csak engedéllyel használják. A hordozható munkavégzést támogató eszközök (laptopok, projektorok, fényképezőgépek) az Ady Endre Általános Iskola, Gimnázium és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény tulajdonai, a gondos használat ezeknél is előírás. Felelősséggel tartozunk azért, hogy a munkaidőt ne használjuk magáncélokra.

Bennfentes információk kezelés

Elvárjuk munkatársainktól, hogy írásos felhatalmazás nélkül ne adjanak ki bennfentes információt az iskolán kívül álló személyeknek. Bennfentes információk megosztásával iskolán belül se éljenek indokolatlanul. Más intézményre vonatkozó információt, melyek a partnerkapcsolat során tudomásunkra jut, nem adunk tovább és nem élünk vissza vele.

Érdekellentét

Az iskola elvárja alkalmazottaitól, hogy kerüljék azokat a személyes tevékenységeket és pénzügyi érdekeket, amelyek munkahelyi elkötelezettségükkel ellentétesek lehetnek.

Üzleti tisztesség

Intézményünk nem fogad el – és nem ad - sem közvetlenül, sem közvetve – tisztességtelen előnyt annak érdekében, hogy előnyöket szerezzen.

A társadalommal kapcsolatos magatartás szabályai

Iskolánk szándéka, hogy olyan, bizalomra méltó társadalmi és közösségi szereplő legyen, amely megfelel környezte és a társadalom elvárásainak. Hiszünk abban, hogy ha aktívan és felelősséggel veszünk részt a társadalom életében, akkor előmozdíthatjuk annak prosperitását, fejlődését.

Környezetvédelem

Elkötelezettjei vagyunk a környezetre való hatásunk folyamatos javításának, és partnerként működünk együtt másokkal a környezetvédelem előmozdításában, a környezetvédelmi kérdések megértésének elősegítésében, és a jó gyakorlatok meghonosításában. Törekszünk az energiával való takarékosagra, a hulladék csökkentésére és visszagyűjtésére. Jó gyakorlataink továbbadásával másokat is erre ösztönzünk.

Záró rendelkezés

Az etikai kódex nem adhat útmutatást minden lehetséges helyzetre és témára. Elsősorban általános magatartási irányultságot fogalmaz meg. Amennyiben egy helyzet megítélésével kapcsolatban valakinek kétségei vannak, javasoljuk, kérjen segítséget az intézmény vezetőjétől.

Az etikai vétségekkel kapcsolatos eljárások során szigorúan követni kell a Kollektív Szerződésben megfogalmazott munkahelyi fegyelmmel kapcsolatos eljárásrendet.

Zalaegerszeg, 2012. december 15.

